



Certified Agile HR Partner

Programmstart 2021

Die Agile HR Coaches (est. 2020)

“Wir glauben daran, dass die Zukunft von HR agil ist.”

Deshalb unterstützen wir mit unserer Beratung HR Professionals und Teams beim Erlernen agiler Methoden, dem Kennenlernen des agilen Mindsets und begleiten HR Organisationen bei der Planung und Durchführung agiler Transformationen.

Ab Mai diesen Jahres bieten wir das Fortbildungsprogramm

Certified Agile HR Partner an.



Das Certified Agile HR Partner Programm

Die Zukunft von HR ist agil.

Als Certified Agile HR Partner gestalten Sie den Weg in diese Zukunft aktiv mit.

In unserem Fortbildungsprogramm lernen Sie HR auf agile Weise neu zu denken und zu gestalten. Wir bereiten Sie darauf vor, Agile HR von zwei Seiten aus zu betrachten:

- **Agile for HR** -> von der Anwendung agiler Methoden (Kanban, Scrum, etc.) in HR Teams, bis hin zur Umsetzung agiler Transformationen von HR Organisationen
- **HR for Agile** -> als HR Partner auch den agilen Wandel in Organisationen professionell betreuen; HR Arbeit in agilen Umgebungen erfolgreich gestalten

Auf einen Blick

Zielgruppe

Jede:r die/der lernen möchte, wie sich Agiles Arbeiten auf natürliche Weise, effektiv in der Personalarbeit einsetzen lässt. Alle Mitarbeiter:innen im Bereich HR/Personal (inkl. Recruiting, Personalentwicklung, etc.), alle die für die HR Arbeit in Organisationen verantwortlich sind, HR Berater:innen, Personal- & Organisationsentwickler:innen, etc.

Lernziel

- sicheres Verständnis von “Agilem Arbeiten”
- die Rolle von HR im agilen Wandel
- Agile Methoden zur Nutzung im HR Alltag
- HR Instrumente agil gestalten
- Agile Transformation verstehen und begleiten oder durchführen, im Bereich HR oder der Organisation ganz allgemein

Methode

Unser Programm hat einen interaktiven Workshop-Charakter.

Notwendige Theorieteile wechseln sich mit Einzel- bzw. Gruppenarbeit ab.

In praxisnahen Übungen, können Sie immer sofort umsetzen, was wir an dem Tag gelernt haben.

Ein Programm, zwei Varianten

Die Fortbildung zum **Certified Agile HR Partner** bieten wir in zwei Varianten an, als Präsenzveranstaltung sowie als Online-Variante.

Präsenzveranstaltung

- Dauer:** 56h für 4 Module, in Blöcken von 4x2 Tagen (insgesamt 8 Tage)
- Kosten:** 3.900,- EUR (zzgl. USt.)
Der Seminarpreis enthält die Tagungspauschale (Getränke, Kaffeepausen, Mittagessen) sowie Seminarunterlagen, Fotoprotokolle, etc.
- Ort:** Hotel Art Nouveau,
Leibnizstraße 59, 10629 Berlin
(Preisnachlass aufs Zimmer - 3€ / Frühstück -2€)
- Termine:** Freitags und samstags **ab 21. Mai 2021**
(9:30 Uhr bis maximal 17:30 Uhr)

Online-Variante

- Dauer:** insgesamt 56h für 4 Module, verteilt auf 16 halbe Tage
- Kosten:** 3.300,- EUR (zzgl. USt.)
Der Seminarpreis enthält Seminarunterlagen, Fotoprotokolle sowie Bereitstellung von virtuellen Lernboards
- Ort:** Zoom-Call
- Termine:** Wöchentlich, immer donnerstags
Nachmittag, **Start 27. Mai 2021**
(13:00 Uhr bis maximal 17:30 Uhr)

Die Module des Agile HR Partner Programms

Modul 1

Grundlagen agiler HR

Motivation und Treiber von agiler HR

Agile Kultur, Werte und Prinzipien

Agiler Kernprozess und Scrum

Agile HR Partnermodell

Modul 2

Agile Tools und Methoden

Korrekte Anwendung agiler Boards

Arbeiten mit Kanban

Verwenden von Persona

Kundenzentrierung mit Design Thinking

Modul 3

Transformations- und OE-Begleitung

Korrekte Auftrags- und Mandatsklärung

Prozesse der OE

Stakeholder*innen-Management

Entscheidungsfindung im Agile HR Team

Modul 4

Agile HR in der Praxis mit Fallarbeit

Agile HR Transformation

Kollegiale Fallberatung

Entwicklung von Strategien und Maßnahmen

Feedback

Modul 1 - Grundlagen agiler HR

Inhalt

Unser gemeinsamer Einstieg dient dazu, dass wir einen gemeinsamen Lernrahmen aufbauen, die Hintergründe und Treiber für agiles Arbeiten in der HR verstehen, als auch den Kernprozess für ein neues Mindset direkt und erlebbar anwenden. Wir schauen auf die Entwicklung zum Agile HR Partner als Modell und vertiefen, warum Agile HR mehr ist als das Einführen neuer Rollen.

Dauer: 2 Tage

Ort: Hotel Art Nouveau,
Leibnizstraße 59, 10629 Berlin
(Preisnachlass aufs Zimmer - 3€ / Frühstück -2€)

Termine: Genauer Termin in Kürze (Mai 2021)
(9:30 Uhr bis maximal 17:30 Uhr)

Methoden

- Liberating Structures
- Lego City Game
- Weitere Gruppenspiele

Ergebnisse

- Klares Verständnis von agilem Arbeiten
- Erweiterung der eigenen Haltung durch Kernprozess und Pull-Prinzip
- Agile HR Partner-Modell als mögliche neue Rolle anwenden können
- Grundlagenverständnis zu Scrum

Modul 2 - Agile Tools und Methoden

Inhalt

Unser zweites Modul vertieft die Arbeit mit Agilen Frameworks wie Kanban und Design Thinking. Hier achten wir besonders darauf, wie die korrekte Anwendung von agilen Boards funktioniert und wie sich dies auf das Thema Selbstorganisation auswirkt.

Dauer: 2 Tage

Ort: Hotel Art Nouveau,
Leibnizstraße 59, 10629 Berlin
(Preisnachlass aufs Zimmer - 3€ / Frühstück -2€)

Termine: Genauer Termin in Kürze (Juni 2021)
(9:30 Uhr bis maximal 17:30 Uhr)

Methoden

- Kanban-Spiel für HR Kontext
- Persona entwickeln
- Prototyping

Ergebnisse

- Wissen um korrekte Anwendung von agilen Boards
- Eigener Kurzfilm für Agile HR
- Kanban richtig einsetzen können
- Verschiedene Metriken einsetzen können



Modul 3 - Transformations- und OE-Begleitung

Inhalt

Das dritte Modul bewegt sich im Kontext von Veränderungsbegleitung und Organisationsentwicklung aus der Perspektive der HR. Wir erläutern zu berücksichtigende Prozesse und wie ein Agile HR Partnermodell hier unterstützen oder beraten kann. Gleichzeitig liegt der Fokus auf einer korrekt durchgeführten Auftragsklärung und wie agile HR Teams gemeinsame Entscheidungen treffen können.

Dauer: 2 Tage

Ort: Hotel Art Nouveau,
Leibnizstraße 59, 10629 Berlin
(Preisnachlass aufs Zimmer - 3€ / Frühstück -2€)

Termine: Genauer Termin in Kürze (Juli 2021)
(9:30 Uhr bis maximal 17:30 Uhr)

Methoden

- Aufstellung
- Systemische Auftragsklärung
- Spiele zur Entscheidungsfindung

Ergebnisse

- Klares Verständnis einer Auftragsklärung
- Die HR Perspektive in der Organisationsentwicklung einnehmen können
- Tools für die gemeinsame Entscheidungsfindung anwenden können
- Das Rollenverständnis der Agile HR Partner vertiefen können.

Modul 4 - Agile HR in der Praxis mit Fallarbeit

Inhalt

Egal, ob es um größere oder kleinere Vorhaben geht, Sie bereiten im Vorfeld eine kurze Präsentation vor und bringen ihren Fall für die gemeinsame Arbeit an diesen zwei Tagen mit. Wir geben Ihnen einen Input zum Thema "Agile HR Transformation" und wie kollegiale Fallberatung als Methode funktioniert. Danach planen wir zusammen, wie wir die restliche Zeit aufteilen, um allen Beispielen gerecht zu werden, ganz wie im agilen Arbeitsalltag.

Dauer: 2 Tage

Ort: Hotel Art Nouveau,
Leibnizstraße 59, 10629 Berlin
(Preisnachlass aufs Zimmer - 3€ / Frühstück -2€)

Termine: Genauer Termin in Kürze (August 2021)
(9:30 Uhr bis maximal 17:30 Uhr)

Methoden

- Kollegiale Fallberatung
- Konstruktives Feedback
- Auf Wunsch: Strategiekarte
- Auf Wunsch: Open Space

Ergebnisse

- Verbesserungsvorschläge für eigene Vorhaben
- Erweiterung des Lösungsraums durch Gruppenarbeit
- Bessere Einschätzung der Ideen durch gemeinsame Fallarbeit
- Optimierter Plan für Agile HR in der eigenen Praxis

Vorteile des Agile HR Partner Programm

Planen Sie jetzt Ihre Lernreise mit uns!

Als zertifizierte:r Agile HR Partner gehen Sie sattelfest und selbstbewusst in Ihre Mission, agiles Arbeiten im HR Bereich zielsicher umzusetzen. Dazu haben wir Ihnen die optimalen Rahmenbedingungen zusammengestellt, die ein gemeinsames Lernen ermöglichen:

- **Feste und kleine Lerngruppe** von maximal 14 Teilnehmenden
- **Multiperspektivisches Co-Training** durch zwei erfahrene Coaches aus dem Bereich HR und agiles Arbeiten
- **Spielerisches, lebendiges und emotionales Lernen** durch Übungen und Interaktivität
- **Gründlicher Theorieaufbau** mit abwechslungsreichen Methoden
- **Praxismodul**, um eigene Transformationsvorhaben direkt anzuwenden oder von anderen lernen zu können
- **In jedem Modul konkrete drei Stunden Zeit für Dich:** Rückfragen, Fallarbeit und Agiles Coaching
- **Einbringen von eigenen Themen**, Praxisbeispielen und Herausforderungen
- **Networking** mit anderen Agile HR Begeisterten und Kolleg*innen aus dem HR Umfeld
- **Peergruppenaufgaben** für den Transfer im eigenen Kontext als Hausaufgaben



Agile HR Coaches

Robert J. Becker & S. Frederik Becker
Mutzstraße 30
10777 Berlin – Schöneberg

+49 30 221 81 911

mail@agile-hr-coaches.de
www.agile-hr-coaches.de

